

# **Bilancio Sociale 2021**

**JANAS  
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Premessa

La Cooperativa redige il presente Bilancio Sociale in quanto è strumento utile per comprendere ed illustrare lo scopo mutualistico della Cooperativa Sociale.

“La Cooperativa Sociale Janas” si è costituita nel 2005 per “perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana ed all’integrazione sociale dei cittadini” (art. 1 L. 8 novembre 1991, n. 381).

Con il presente Bilancio Sociale al 31/12/2021, la Cooperativa fornisce informazioni riguardo elementi che il bilancio d’esercizio e la nota integrativa non forniscono, descrivendo sinteticamente i risultati non solo economici delle attività, ma anche gli intendimenti riguardanti il raggiungimento delle finalità istituzionali ed il rapporto con la comunità di riferimento.

L’analisi delle responsabilità e degli impegni assunti, in una più ampia prospettiva, attraverso il Bilancio Sociale, permette all’ente di rendere conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell’impiego di risorse, garantendo, ai diversi interlocutori, la possibilità di formulare un proprio giudizio su come la Cooperativa interpreta e realizza la propria mission. Il Bilancio Sociale è un documento che permette di leggere i dati superando la logica principalmente economica, offrendo al lettore un modo semplice e trasparente di analisi per comprendere l’operato dell’Ente, descrivendo i processi decisionali e operativi che caratterizzano le azioni intraprese e le loro ricadute sulla comunità. L’obiettivo è quello di redigere uno strumento flessibile, pratico e soprattutto utile al continuo miglioramento delle attività, che possa essere elemento per testimoniare e comunicare l’esperienza che la cooperativa sta vivendo ed è questa la modalità per far conoscere il valore umano, prima ancora di quello economico, attraverso la condivisione di una concezione diversa del lavoro.

Si segnala che anche l’esercizio 2021 risulta ancora pesantemente condizionato a causa delle limitazioni imposte dalla pandemia da Covid-19, che hanno comportato una forte riduzione del fatturato rispetto al 2020, di contro, invece, sono rimasti, pressoché, invariati i costi.

## 1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE ED DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il percorso di costruzione del Bilancio Sociale è finalizzato a verificare la capacità di risposta alla propria missione e avere consapevolezza di ciò che è stato concretizzato e si riconduce alla seguente normativa di riferimento:

- Legge Quadro 155/2006;
- Decreto Ministero dello Sviluppo Economico 24/01/2008;
- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale di Confcooperative;
- Legge delega 106/2016 della Riforma del Terzo Settore e relativi decreti attuativi D.Lgs 112/2017.

Considerando le novità legislative introdotte nel "Terzo Settore" e le esperienze, le specificità e le esigenze del Non Profit, che tende ad operare ed a confrontarsi in un ambiente sempre più aperto e competitivo, si è provveduto ad integrare le informazioni del Bilancio con quelle richieste dalla nuova normativa. Affinché il Bilancio Sociale costituisca uno strumento di informazione efficace, devono essere rispettate le condizioni essenziali ed è per questa ragione che l'elaborato è strutturato, per semplicità e chiarezza espositiva, in diverse sezioni come meglio rappresentate nel sommario iniziale.

Nel presente bilancio vengono descritte le informazioni relative all'anagrafica, la storia e l'oggetto sociale, si analizzano le specifiche aree di attività della Cooperativa, le strutture e le persone che operano, con brevi cenni alla rendicontazione economica dei risultati dell'esercizio appena concluso.

Detto bilancio è presentato all'Assemblea dei Soci e sottoposto ad approvazione e conseguente pubblicazione presso la Camera di Commercio di Nuoro. Sarà sempre consultabile una copia, previa richiesta, presso la sede.

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE JANAS Onlus
Codice fiscale	01229720915
Partita IVA	01229720915
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Manno n. 7 – 08020 – TIANA (NU)
N° iscrizione Albo delle Cooperative	396 Sez. A
Telefono	0784 69216   +39 349 235 7698
Fax	0784 69216
Sito Web	<a href="https://confcooperative.nuoroogliastra.it/project/janas/">https://confcooperative.nuoroogliastra.it/project/janas/</a>
E-mail	cooperativasocialejanas@virgilio.it
Pec	cooperativasocialejanas@pec.confcooperative.it
Codice Ateco	87.30

### Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prevalentemente nel comune di Tiana, dove è situata la Comunità Alloggio per anziani che gestisce, ma accoglie utenti che arrivano da Nuoro e provincia e gestisce servizi nel Distretto Socio-sanitario di Sorgono.

### Valori e finalità perseguite (mission dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Dall'Art. 3 dello statuto si evince che: "la cooperativa, a mutualità prevalente senza fini di speculazione privata, ha per scopo quello di perseguire, nell'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio- sanitari, assistenziali ed educativi". Da queste premesse nascono i valori che contraddistinguono il lavoro che viene quotidianamente svolto in cooperativa attraverso la condivisione di una visione comune e dei principi fondamentali del mondo della cooperazione fondamentali come la mutualità, la solidarietà, il legame con il territorio. La Cooperativa Sociale Janas

### Attività statutarie individuate e oggetto sociale.

La Cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci e seguendo i principi di mutualità ha come oggetto sociale:

- La gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di invalidi fisici, psichici e sensoriali, persone anziane, minori, nonché tutti coloro che si

trovano in uno stato di bisogno o svantaggio sociale. In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente in conto proprio o per conto terzi:

- Comunità Alloggio per anziani;
- Attività di assistenza a carattere domiciliare anche socio-sanitaria, sostegno e riabilitazione;
- Attività ludico-ricreative;
- Servizio educativo rivolto ai minori e alle loro famiglie;
- Attività culturali anche attraverso seminari, conferenze e altro;
- Mediazione familiare e sociale;
- Sportello d'ascolto psicopedagogico;
- Indagini socio-antropologiche finalizzate alla conoscenza e valorizzazione del territorio e della sua cultura
- Attività di sensibilizzazione rispetto al diritto ambientale.

### Collegamenti con altri enti del Terzo Settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Denominazione
Confcooperative Nuoro Ogliastro
Federsolidarietà Confcooperative
R.T.I. S.A.D. Cooperativa Sociale Barbagia Mandrolisai – Cooperativa Sociale Il Quadrifoglio – Cooperativa Sociale Isola Verde.
R.T.I. S.E.T. Cooperativa Sociale LA.RI.SO. – Cooperativa Sociale Educare Insieme – Cooperativa Sociale Il Quadrifoglio – Cooperativa Sociale Barbagia Mandrolisai.

### Contesto di riferimento

Il contesto in cui la Cooperativa opera è il Distretto Socio-Sanitario di Sorgono, principalmente nei Comuni di Tiana, Teti, Ovodda, Atzara e Aritzo. Si tratta di un territorio ricco di bellezze ambientali e di tradizioni conservative, fortemente sentite, con un potenziale nel campo del turismo che tarda ad esprimersi e con un tessuto economico povero e soprattutto afflitto dal fenomeno dello spopolamento, della riduzione e perdita dei servizi essenziali e della difficile viabilità.

## Storia e sviluppo dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale Janas si costituisce nel gennaio del 2005 grazie alla volontà inizialmente di 5 socie con esperienza maturata nel settore dell'assistenza agli anziani, dei servizi educativi rivolti a minori, della disabilità e della formazione. La spinta a "fare impresa" nel sociale nasce dal desiderio di trasmettere le esperienze maturate nei vari servizi, studiando e copiando le buone prassi per migliorarne la qualità attraverso un'impronta innovativa e l'utilizzo di personale qualificato e adeguatamente formato, con un'attenta supervisione dei servizi offerti. In questi anni la cooperativa ha consentito la qualificazione e riqualificazione di molti operatori del territorio, ciò ha elevato il livello di professionalità nei servizi, aumentato il livello dell'occupazione e contribuito al miglioramento delle condizioni economiche degli addetti ai servizi, in particolare ha offerto la possibilità a diverse donne di emergere dal lavoro nero e migliorare la propria condizione di vita. La cooperativa si è resa attiva nella promozione del territorio come bene comune anche attraverso attività di ricerca in ambito socio-antropologico e l'organizzazione di eventi come mostre e convegni sulla cultura e le tradizioni locali.

La nostra è una piccola cooperativa piccola, composta da 10 socie, radicata nel territorio del quale si propone di intercettare ed esprimere i bisogni, contribuisce a migliorare la qualità della vita delle persone che vi abitano, si adopera per contrastare il fenomeno dello spopolamento attraverso l'erogazione di servizi di qualità e l'aumento del livello di occupazione lavorativa, facendo rete e collaborando con le associazioni locali per la valorizzazione del proprio territorio.

- **2005** gennaio la Cooperativa Sociale Janas si costituisce.
- **2005** giugno si aggiudica la gara d'appalto per la gestione della Comunità Alloggi per anziani a Tiana.
- **2006** inizia a gestire servizi di assistenza domiciliare per anziani, servizi educativi per minori e progetti per la disabilità.
- **2009** è socio fondatore del Gal
- **2010** in R.T.I. si aggiudica il S.A.D. e il S.E.T. nel territorio del Distretto Sanitario di Sorgono.
- **2017** si accredita per l'Home Care Premium

### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

La compagine sociale della cooperativa nel 2021 è costituita da 10 socie

#### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari

**Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi** L'Assemblea dei soci è al vertice dell'organizzazione e si riunisce almeno una volta l'anno e ogni tre anni per eleggere il Consiglio di Amministrazione.

Nel corso del 2020 si è riunita 2 volte.

Il Consiglio di Amministrazione elegge il Presidente ed il Vice-Presidente. Gli amministratori non percepiscono compensi né gettoni di presenza.

Nel corso del 2020 si è riunito 2 volte.

#### Dati amministratori – CDA

Nome e cognome amministratori	Sesso	Età	Data nomina	Carica	Data prima nomina
Giovanna Curreli	F	56	23/04/2021	Presidente	12/08/2015
Zedda Giovanna	F	62	23/04/2021	Vice-Presidente	12/08/2015
Elia Zucca	F	59	23/04/2021	Consigliera	31/01/2018

#### Descrizione tipologie componenti CDA

Membri CdA	Numeri
Totale componenti (persone)	3
maschi	0
femmine	3
Persone svantaggiate	0
Normodotate	3
Soci cooperatori lavoratori	1
Soci cooperatori volontari	2
Soci cooperatori fruitori	0
Soci cooperatori sovventori/finanziatori	0
Rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche	0
altro	0

## Organo di controllo:

Non presente.

## Mappatura dei principali stakeholders

La Cooperativa è fortemente radicata nel proprio territorio e ritiene di fondamentale importanza lo scambio e il dialogo con la comunità per contribuire al miglioramento della qualità della vita dei beneficiari dei servizi che eroga ma anche di tutta la comunità. Sono portatori di interesse:

- i **soci (lavoratori o volontari)** che attraverso la partecipazione alle assemblee e il confronto con il Consiglio di Amministrazione contribuiscono a delineare la gestione e il futuro della cooperativa;
- i **dipendenti** ricevono informazioni e supporto tecnico nell'erogazione del servizio, sono coinvolti nella gestione dei servizi e hanno la possibilità di contattare, in qualsiasi momento, i referenti della cooperativa,
- i **beneficiari/clienti** dei servizi, oltre al soddisfacimento dei bisogni primari (in alcuni servizi) ricevono attenzione, sostegno e affetto. Vivono in un ambiente protetto (nella struttura residenziale) o ricevono cure di carattere assistenziale o socio-educativo da parte degli operatori e dei responsabili. Ricevono informazioni attraverso incontri formali e informali e sono coinvolti nelle attività erogate a loro beneficio;
- i **fornitori**, individuati nell'ottica di una filiera corta e di qualità, sono stati coinvolti attraverso in un percorso di fidelizzazione e di sviluppo comune;
- **gli enti pubblici, le associazioni locali e la collettività** sono quelle realtà con le quali il dialogo è costante nell'intento comune di creare reti e procedere su percorsi innovativi per favorire l'integrazione e la collaborazione di soggetti diversi con il fine di migliorare la qualità della vita di tutta la comunità.

## 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito e volontario)

### Occupazioni/Cessazioni

N°	Occupazioni	N°	Cessazioni
45	Totale occupati anno di riferimento	7	Totale cessazioni anno di riferimento
3	maschi	1	maschi
42	femmine	6	femmine
11	Under 35	3	Under 35
23	Over 50	2	Over 50

### Assunzioni/stabilizzazioni

N°	Assunzioni	N°	Stabilizzazioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento	0	Stabilizzazioni anno di riferimento
1	maschi	0	maschi
5	femmine	0	femmine
4	Under 35	0	Under 35
1	Over 50	0	Over 50

Composizione del personale

### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Autonomi
Totale	14	31	5
Dirigenti	1	0	0
Educatori/Psicologi	0	6	5
OSS/Adest	11	7	0
Cuoco	2	0	0
Ausiliario	0	18	0

### Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	45	45
< 6 anni	38	16
6-10 anni	1	4
11-20 anni	12	11

N. dipendenti	Profili
17	Totale lavoratori
1	Responsabile di struttura
1	Educatori
12	Operatori Socio Sanitari
2	Cuochi
1	Ausiliari

N°	Dipendenti svantaggiati
1	Totale dipendenti
0	Lavoratori con svantaggio certificato (L. 381/1991 ecc.)
1	Lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N°	Totale tirocini e stage
9	Tirocini
3	Volontari Servizio civile

### Livello di istruzione del personale occupato

N° lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
2	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
22	Licenza media
17	Qualifica professionale

### Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

N° totale	Tipologia svantaggio	Dipendenti	Tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
0	Persone con disabilità fisica e/o sensoriale L.38/91	0	0
0	Persone con disabilità psichica L.381/91	0	0
0	Persone con dipendenze L. 381/91	0	0
0	Persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L. 381/91	0	0
0	Persone detenute e in misure alternative L. 381/91	0	0
1	Persone con disagio sociale (non certificato) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti in elenco	1	0

### Volontari

N° volontari	Tipologia volontari
6	Totale volontari
3	Di cui soci volontari
3	Di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### Formazione professionale

Ore Totali	Tema formativo	Numero partecipanti	Note
8	Gestione pacifica dei conflitti	11	Non obbligatorio

### Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	note
10	Protocollo anti Covid-19 e gestione emergenze	40	Obbligatorio

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

CCNL cooperative sociali

## Tipologie contrattuali e flessibilità

N°	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale	7	7
1	maschi	1	0
13	femmine	6	7

N°	Tempo determinato	Full-time	Part-time
31	Totale	0	31
2	maschi	0	2
29	femmine	0	29

N°	Stagionali/occasionali
0	Totale
0	Maschi
0	femmine

N°	autonomi
5	Totale
0	Maschi
5	femmine

### Natura delle attività svolte dai volontari

Servizio civile

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia di compenso
Membri CdA	Nessuno
Revisore contabile	Nessuno
Dirigenti	nessuno
Associati	Nessuno

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Retribuzione annua lorda massima	Retribuzione annua lorda minima
34.000,00	1.500,00

## 5. OBIETTIVI E ATTIVITA'

Dimensione di valore e obiettivi di impatto

La Cooperativa, **nel corso del 2021** ha erogato i servizi di seguito elencati:

- Gestione Comunità Alloggio per anziani a Tiana;
- Servizio assistenza Domiciliare (S.A.D.) nei Comuni di Teti e Aritzo;
- Servizio educativo Territoriale (S.E.T.) nei Comuni di Tiana, Teti e Atzara;
- Home Care nel Distretto Socio-Sanitario di Sorgono;
- Piani Personalizzati L.162/98 e Ritornare a Casa a Tiana e Ovodda;
- Servizi di Animazione estiva nel mese di luglio per il Comune di Aritzo.

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### STATO PATRIMONIALE

<b>ATTIVO</b>	31/12/2021	31/12/2020
<b>A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti</b>		
I – Versamenti non ancora richiamati	3.000	3.000
<i>Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti</i>	3.000	3.000
<b>B) Immobilizzazioni:</b>		
I - Immobilizzazioni Immateriali	3.200	3.200
II - Immobilizzazioni Materiali	2.173	99
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	5.373	3.299
<b>C) Attivo Circolante:</b>		
I – Rimanenze	0	0
II – Crediti		
importi esigibili entro l' esercizio successivo	541.167	445.241
importi esigibili oltre l' esercizio successivo	0	0

<i>Totale Crediti</i>	541.167	445.241
IV - Disponibilità liquide	33.073	16.517
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	574.240	461.758
<b>D) Ratei e risconti attivi</b>	2.009	1.219
<b>TOTALE ATTIVO</b>	584.622	469.276

<b>PASSIVO</b>	31/12/2021	31/12/2020
<b>A) Patrimonio netto:</b>		
<i>I - Capitale</i>	3.450	3.450
IV - Riserva legale	5.598	4.659
VII – Altre riserve	2.119	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	-16.774
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	-27.320	3.127

<i>Totale patrimonio netto (A)</i>	-16.153	-5.538
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	197.648	178.857

<b>D) Debiti</b>		
importi esigibili entro l'esercizio successivo	403.101	295.957
importi esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<b>Totale Debiti</b>	403.101	295.957
<b>E) Ratei e risconti passivi</b>	26	0
<b>TOTALE PASSIVO</b>	584.622	469.276

**CONTO ECONOMICO**

<b>A) Valore della produzione</b>		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	421.689	447.030

3) Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0	0
5) Altri ricavi e proventi:		
- Contributi in conto esercizio	0	4.864
- Altri ricavi e proventi	5.814	534
Totale altri ricavi e proventi (5)	5.814	5.398

Totale valore della produzione (A)	427.503	452.428
------------------------------------	---------	---------

<b>B) Costi della produzione</b>		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	37.663	34.654
7) Per servizi	111.355	126.275
8) Per godimento beni di terzi	6.000	6.000
9) Per il personale:		
a) Salari e stipendi	219.886	207.824
b) Oneri sociali	45.115	55.407
c) Trattamento di fine rapporto	21.407	16.376
d) Trattamento di quiescenza e simili	0	0
e) Altri costi	0	0
Totale costi per il personale (9)	286.408	279.607
10) Ammortamenti e svalutazioni:		
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	0	0
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	274	55
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0	0
d) Svalutazione dei crediti	0	0
Totale ammortamenti e svalutazioni (10)	274	55
14) Oneri diversi di gestione	13.123	2.662

Totale costi della produzione (B)	454.823	449.253
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)</b>	<b>-27.320</b>	<b>3.175</b>

<b>C) Proventi e oneri finanziari:</b>		
16) Altri proventi finanziari:		
d) Proventi diversi dai precedenti:		
- da terzi	50	36
Totale proventi diversi dai precedenti (d)	50	36

Totale altri proventi finanziari (16)	50	36
17) Interessi e altri oneri finanziari:		
d) verso terzi	50	10
Totale interessi e altri oneri finanziari (17)	50	10

Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17)	0	26
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D+-E)	-27.320	3.201

22) Imposte sul reddito dell'esercizio	74
--	----

<b>26) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>-27.320</b>	<b>3.127</b>
---	----------------	--------------

La Cooperativa/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? NO

La cooperativa/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? NO

## 8. Conclusioni

L'obiettivo di questo Bilancio Sociale è soprattutto dare maggiori informazioni ed evidenziare non solo le caratteristiche ma anche le difficoltà della Cooperativa, individuando i problemi, le priorità e anche le soluzioni compatibili con la struttura esistente e con il territorio in cui opera. La Cooperativa è fondata su principi che vanno oltre la mentalità imprenditoriale e nulla sovrasta mai la propensione sociale con la quale è nata. L'evolversi della pandemia da Covid-19 ha pesantemente influenzato in modo negativo i risultati dell'anno 2021, infatti il fatturato ha subito una forte riduzione rispetto al 2020, mentre, sono rimasti, pressoché, invariati i costi.